

HIGH FIVE 2033(FY2033構想)

■ 持続可能な成長に向けて

当社グループは10年後の目指す姿として「HIGH FIVE 2033」という長期ビジョンを掲げ、持続可能な成長のための取り組みを推進してまいります。第3次中期経営計画で確立した「経営基盤の強化」「収益性の向上」「ESG経営の進化」をベースに、地域還流型ビジネスを生み出す企業として、今の事業基盤を活用し新しい領域へ展開、そして地域内で経済が回る事業を実現し、その結果として、当社グループは人々の豊かな時間の創出に貢献することを目指します。



2033年のアイティフォーが「ありたい姿」

私たちのお客様は、地域社会を支える担い手です。私たちがより良いソリューションをご提供することで、地域経済が活性化し、そこに暮らす皆様が豊かな時間を送れるようにしたい。良い流れを循環させたい。そんな願いから、2033年のありたい姿を「HIGH FIVE 2033」として描きました。地域金融機関、地方自治体、地方百貨店のお客様だけでなく、地域のさまざまな企業とつながって、豊かさのサークルをどんどん大きくしていく。ITで豊かな時間を創出するアイティフォーに、ぜひご期待ください。

HIGH FIVE 2033

地域還流型ビジネスを生み出す企業として、
今の事業基盤を活用し新しい領域へ展開、地域内で経済が回る事業を実現

**人々の豊かな時間の創出に
貢献することを目指す**

地域還流型ビジネス：アイティフォーが主体的に地域内での経済循環を可能とするプラットフォームを構築し、循環の輪を広げることで経済の活性化につなげるビジネス

地域の社会を支えるお客様との深いつながりを日本全国で広げていきます。



地域金融機関



地方自治体



地方百貨店



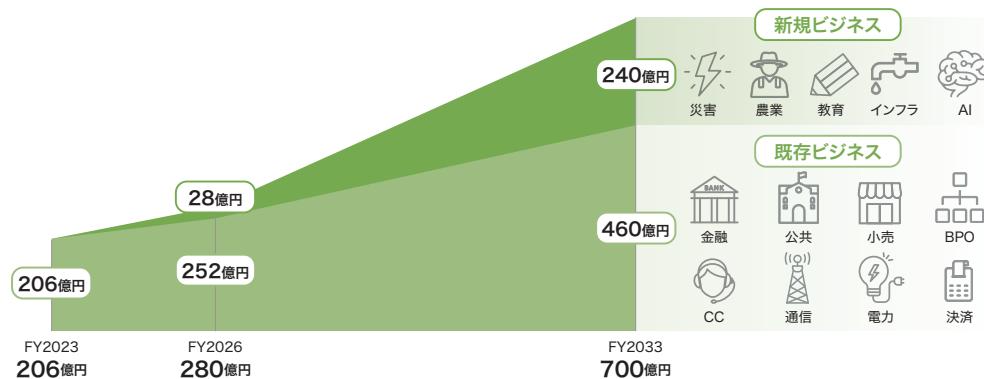
さまざまな企業

HIGH FIVE 2033(FY2033構想)

■ 事業戦略

事業の飛躍的向上

「既存ビジネスの深耕・新領域への展開」と「新規ビジネスの伸長」の両輪による戦略で事業の飛躍的向上を実現します。



人財へのエンパワーメント

価値創造の源泉でもある人財は最重要経営資源です。人財・組織力を最大化し、事業の飛躍的向上の実現を支えます。

カルチャーの醸成

DE&Iの推進

ワーク・ライフ・バランス向上

効果的な採用戦略

退職希望者のリテンション施策

教育・研修の充実

キャリア開発支援

評価マネジメントの改善

リーダーシップ育成

生産性向上による余暇の拡充

- 正社員1,500人体制
- 社員紹介制度の拡大
- 離職率の低減
- 就業時間の5%を自己研さん
- 資格取得の推進

社会への影響力の拡大

地域に寄り添い、お客様とそこに暮らす方々の声に耳を傾けることで、社会課題の解決、リスク軽減に向けた新たな事業を創出します。

